



Til medlemmerne af Tønder Lærerkreds

Indhold:

1. Generalforsamling
2. Nyt fra Arbejds miljøudvalget
3. Nyt fra Pædagogisk udvalg
4. Præsentation af kandidater til kredsstyrelsesvalget
5. Regnskaber 2019

Generalforsamling/Apropos

Tirsdag den 10. marts 2020 kl. 19.00 afholder vi generalforsamling i Tønder Lærerkreds. I år afholdes generalforsamlingen igen på Agerskov Kro, hvor kredsen er vært ved en middag forud for selve generalforsamlingen. **Middagen begynder kl. 18.00!!!**

Da 2020 er et lige årstal skal der på generalforsamlingen vælges en ny kredsstyrelse for perioden 2020 – 2022.

På nuværende tidspunkt kan det oplyses, at samtlige medlemmer af den nuværende styrelse genopstiller! Se præsentation sidst i nyhedsbrevet/apropos.

Vi håber rigtig mange medlemmer af kredsen møder op til generalforsamlingen, så vi igen i år kan få en god debat om kredsens arbejde og om de skolepolitiske forhold i øvrigt.

Beretning Arbejds miljøudvalget

År 2019 var et AMR-år (arbejds miljøår), hvor fagorganisationer havde fokus på arbejdsmiljøet. Dette fokus fortsætter og skal fortsætte fremover, da arbejdsmiljø forgrener sig ind i alle folkeskolens tiltag. Vi skrev sidste år, at vi, som undervisere, bl.a. føler os pressede på tid, evaluering, krav, og har svært at opnå fagligt niveau med elevgrupper, som er udfordrede på mange parameter.

Ordentlige arbejdsvilkår og et godt arbejdsmiljø for lærere/børnehaveklasseledere er af afgørende betydning for vores udøvelse af kerneopgaven – god undervisning og dermed styrkelse af folkeskolen.

Derfor er arbejdsmiljø et stort fokusområde.

Vi har før nævnt pjecen fra DLF om: Vold, trusler og magtanvendelse, som udkom for et par år siden. Nu har DLF netop lavet en lignende pjece: Krænkelser.

Disse to pjecer er meget anvendelige med forslag til forebyggelse, hvad gør vi når det sker osv. Vold, trusler, krænkelser og fokus på sprogbrug er en af vores store opmærksomhedspunkter i arbejdsmiljøudvalget og i Tønder Lærerkreds generelt. Jeg udtalte ved sidste generalforsamling vedr. sprogbrug, at vi, i fællesskab, skal have "baren sænket" – at vi ikke skal finde os i trusler, at blive råbt ad eller latterliggjort.

Med fokus på området, både på landsplan og i kredsen, er det vores oplevelse, at vi også har medvind fra kommunalt hold. Forvaltningen og kredsen samarbejder om en overordnet vejledning

til udarbejdelse den lokale handleplan vedr. vold, trusler og krænkelser. Her er begge parter enige i, at alt inden for vold, trusler eller krænkelser skal registreres. I den forbindelse kan vi nævne, at Tønder Kommune netop er overgået til SafetyNet, hvor registrering skal foregå.

Vi har også arbejdet med DLFs Arbejdsmiljøstrategi pejlemærke 3:

- Holdbare løsninger til et helt arbejdsliv.

Et pejlemærke, som set fra kredsens side, er nødvendigt, at vi forholder os til.

På vores netop afholdte Tillidsmandskursus havde vi valgt, at et af temaerne var, hvordan vi holder til et længere og helt arbejdsliv, fra vi er 23 til vi 73 år!

Det er tankevækkende og for den sags skyld ulykkeligt, at mange nyuddannede vælger lærergerningen i den danske folkeskole fra efter "et kort besøg" i den. For nogle et bevidst valg, andre bliver nødt til at vælge fra pga. arbejdspress. Desuden ved vi, at vi kan og skal blive længere på arbejdsmarkedet - hvordan tager vi hensyn til seniorerne?

Der kan være udfordringer i alle livets faser fx en fase, hvor ens forældre bliver ældre, hvordan kan vi tilgodese dette – omsorgsdage???

Vi er bevidste om at mindre opgaver ud over kerneopgaven, mindre undervisning, flere varme hænder til bl.a. elever med særlige behov - generelt flere ressourcer - vil kunne afhjælpe.

MEN hvordan agerer vi som kollegaer, tager vi hensyn til hinanden, tager vi diskussionen på vores arbejdsplads eller har individualismen fat i os? Tænker vi fællesskab og fælles ansvar.

Det er vores opfattelse, at det er en vigtig drøftelse, at vi får italesat og synliggjort et langt lærerarbejdsliv.

Her er nævnt nogle af de tiltag, som vi har haft fokus på i arbejdsmiljøudvalget. Vi vil blive ved med at arbejde for et sundt arbejdsmiljø både fysisk og psykisk. I Tønder Lærerkreds håber og tror vi på, at forhandlingerne med en arbejdstidsaftale centralt samt arbejdet med at forbedre Lokalaftalen kan være med til at styrke arbejdsmiljøet, således at arbejdet med kerneopgaven i Folkeskolen fremmes.

Hanna Storgaard Oksen

Beretning Pædagogisk udvalg

Udvalgets arbejde det seneste år har i høj grad været præget af, at landet har fået en ny børne- og undervisningsminister, Pernille Rosenkranz-Theil, som har sat ord på nogle af de udfordringer, vi står med i folkeskolen efter skolereformen og inklusionsreformen. Det var opmuntrende at høre hendes tale på DLF's kongres i begyndelsen af oktober, der blandt andet omhandlede skræks scenariet med forskellige skoler til forskellige børnetyper, som er på vej til at blive en realitet i Danmark. Endelig bliver der sat ord på flugten fra folkeskolen. Hun lød oprigtigt til, at det er hendes hensigt at gøre folkeskolen bedre, og til atter at blive førstevalget for familier til skolesøgende børn.

I november mødte udvalget igen Pernille Rosenkranz-Theil til et møde i Kolding, hvor alle ansvarlige for pædagogiske udvalg i region syd Danmark, var inviterede til at gøre hende klogere. Vi fik lov til at fortælle om digitalisering og den varierede undervisning, og det var en yderst lydhør minister, der deltog i sit tredje møde med Danmarks lærerkredse, hvor andre emner havde været på dagsordenen. Derfor havde hun også lært begrebet "portal-undervisning", hvilket hun ikke sagde med megen begejstring og entusiasme. Udvalget gjorde hende bekendt med, at elevplanerne i Min Uddannelse ikke bruges af ret mange; og da slet ikke forældrene, ligesom UU-vejledere ikke har adgang til dem. Flere af de udfordringer, der blev forelagt ministeren den dag, har udvalget, til stor glæde, senere kunne høre Pernille italesætte under forskellige debatter.

Det seneste er, at en højhellig søndag, den 23. februar 2020, var to udvalgte fra pædagogisk forum Syd til endnu et møde i Sorø med ministeren, hvor folkeskolens udfordringer i forhold til inklusion var på dagsordenen, og hvor mange dygtige mennesker var inviterede til at hjælpe med at finde løsninger.

Folkeskoleidealet blev endelig vedtaget på Danmarks Lærerforenings kongres. Det er vores forenings bud på et ideal for folkeskolen, og I har alle, som medlemmer af DLF, fået det med som et indstik i bladet Folkeskolen. Idealet har været længe undervejs, og det har været på dagsordenen ved rigtig mange møder på alle niveauer i foreningen. I Tønder kom alle skolers tillidsrepræsentanter med deres input til idealet ved det årlige kursus på Agerskov Kro i januar 2019, ligesom vi, i det syd- og sønderjyske kreds fællesskab Pæd. Syd, har arbejdet med idealet. Det er blevet bearbejdet på konferencen for kredsens ansvarlige for pædagogiske udvalg i februar 2019, ligesom en arbejdsgruppe har været samlet mange gange for at brainstorme, forenkle og forfine. Og det ideal vi nu står med indeholder virkelig mange gode formuleringer og hensigtserklæringer, som vi alle ved ikke kan lade sig gøre i den virkelige skoleverden, men idealer skal vi have for at kunne forfølge vores drømme. På TR kurset i januar 2020 arbejdede vi med, hvilke punkter, der kan inddrages og være relevante i forskellige diskussioner, og alle var enige om, at det er fint at kunne henvise til et ideal, når der skal træffes beslutninger på en skole.

Lokalt er der meget stille på den pædagogiske front. Der er blevet ansat forskellige konsulenter i forvaltningen, der skal afhjælpe blandt andet inklusionsudfordringen i kommunen, men mellem det pædagogiske udvalg og forvaltningen er det yderst sparsomt med kommunikation.

Lad os håbe, at 2020 bliver anderledes.

Irene Nim Hansen

Kandidater til kredsstyrelsen

Henrik Jakobsen



Jeg har de sidste 2 år varetaget funktionen som formand i Tønder Lærerkreds. I den tid har jeg lært utroligt meget, en viden jeg meget gerne vil bringe i spil til gavn for Tønder Lærerkreds i endnu en valgperiode.

I det daglige arbejde, sætter jeg medlemsservice meget højt. Jeg vil arbejde for, at medlemmerne oplever de får professionel hjælp, og at der bliver lyttet til og kæmpet for deres sag.

I kredsarbejdet vil jeg arbejde for, at vi får skabt så gode rammer som muligt for det daglige arbejde.

Jeg oplever, at mange lærere, de sidste år, gradvist har mistet overskud og engagement i arbejdet bl.a. grundet stort arbejdspress og topstyring af arbejdet.

En forudsætning for Den Gode Skole er, at lærere har overskud og engagement. Der er derfor vigtig der skaber gode rammer for lærernes arbejdstid og at der er fokus på arbejdsmiljøet. Den bedste undervisning sker, når lærerne trives.

Det er mit håb, at generalforsamlingen vil se velvilligt på mit kandidatur og vælge mig til endnu en periode som formand

Ulrik Nielsen



Mit kandidatur til Tønder Lærerkreds

Jeg genopstiller til næstformandsposten, som jeg mener mig rustet til på baggrund af mange års erfaring i kredsen og i DLFs Hovedstyrelse.

Vi går en spændende tid i møde, hvor arbejdet med at udmønte Lærerkommissionsrapporten til det, der for mig at se, gerne skulle betyde en klar forbedret arbejdsdag for samtlige lærere og børnehaveklasseledere. Der skal især skabes realistisk sammenhæng mellem undervisningstid og forberedelsestid. Vi er godt i gang, og jeg ser frem til at være med til at følge arbejdet til dørs, såvel nationalt som lokalt.

Lokalt vil jeg især lægge kræfter i at være med til at lande en aftale, der forbedrer vilkårene for lærere og børnehaveklasseledere i Tønder Kommunes skolevæsen.

En realistisk og holdbar aftale for samtlige ansatte.

Tønder Lærerkreds spiller en stærk rolle i vigtigheden i, at skabe arbejdsglæde, arbejdsro og stærk identitet for lærerne i vore lokale skoler i kommunen.

Jeg ser frem til at være en del af et stærkt team i Tønder Lærerkreds.

Kim Vestergaard



For 2 år siden blev jeg indvalgt i Kredsstyrelsen med funktion som Kredskasserer i Tønder Lærerkreds. Det er en opgave med mange forskellige ansvarsområder, som jeg med tiden er blevet ganske fortrolige med. Derfor modtager jeg gerne genvalg.

Kort om mig selv. Mit navn er Kim Vestergaard og bor i Tønder. Jeg har været lærer i snart 32 år. Til dagligt er jeg ansat som lærer på Tønder Grundskole. Ud over lærerarbejdet er jeg valgt som TR samme sted og som Distrikts-TR for Tønder Distriktskole. Igennem flere år har jeg været aktiv i skolebestyrelsesarbejdet som lærerrepræsentant – først på Tønder

Kommuneskole og senere Distrikt Tønder.

Hanna Storgaard Oksen (ansat på Bredebro Filialskole)



Jeg genopstiller med glæde til arbejdet i Tønder lærerkreds. De seneste fire år har jeg været en del af Tønder Lærerkreds, hvor jeg bl.a. har været ansvarlig for arbejdsmiljøudvalget i kredsen. Det har været fire meget spændende år, som har medført, at jeg føler mig endnu bedre rustet til at være en del af kredsen og bidrage med konstruktive tiltag og vurderinger.

Jeg har stort mod på og lyst til at arbejde videre i Tønder Lærerkreds bl.a. med arbejdsmiljøet.

Arbejdsmiljøet - et område som der er fokus på - og som der **skal** være fokus på, hvis vi, som lærere/børnehaveklasseledere, skal have mulighed for at lykkes med kerneopgaven.

Der skal fortsat være fokus på vold, trusler og krænkelse - og ikke mindst forebyggelsen af dem. Det er en nødvendighed, hvis vi skal skabe bedre muligheder for, at vi kan arbejde professionelt med læring og dannelse i folkeskolen.

Med mit gå-på-mod og min åbenhed vil jeg gerne være med til at skabe bedre trivsel og arbejdsglæde for os alle.

Jeg vil arbejde for, at Tønder Lærerkreds' medlemmer kommer til at opleve fleksibilitet, arbejdsro og tillid/anerkendelse.

Ligeledes vil jeg arbejde for, at kredsens medlemmer oplever en synlig og nærværende kreds. Med mine erfaringer, fire års kredsarbejde samt TR erfaring gennem mange år, er jeg klar til at trække i arbejdstøjet for Tønder Lærerkreds. Jeg håber, at I vil stemme på mig - så jeg kan arbejde videre for Tønder Lærerkreds' medlemmer - for jer:)

Irene Nim Hansen



Jeg genopstiller med glæde til arbejdet i Tønder Lærerkreds. De seneste seks år, har min hovedopgave været at være ansvarlig for det pædagogiske udvalg i kredsen, og det er et spændende og interessant arbejde, og som jeg har stort mod på at fortsætte med.

Mit lærerliv begyndte i 2000 med ansættelse på Agedrup skole i Odense, hvor flere af jer måske vil nikke genkendende til navnet Erik Schmidt, som var min kollega i to år, inden jeg flyttede til hertil, fik job på Tønder Kommuneskole, og efter skolesammenlægningerne i 2011 ansættelse på Tønder Grundskole. I mit lærerliv har jeg, som så mange andre, gjort brug af DLF's tilbud om samtale med en konsulent og efterfølgende været sygemeldt med symptomer på stress, haft samtaler med DLF's psykolog, min skoleleder og jobcenteret; ja kort sagt følt hele møllen på egen krop og sind. En erfaring, som jeg altid vil have med mig i alle aspekter af arbejdet i Tønder Lærerkreds.

I kredsen vil jeg fortsat arbejde for, at medlemmerne får større indblik i, hvad der sker i kredsen, og at vi laver arrangementer, der kan samle medlemmerne og berige dialogen mellem medlemmer, borgere, politikere og forvaltning, ligesom Folkemødet på Schwitzerhalle i 2017. Mit ønske er stadig, at kredsen en dag vil kunne invitere til et arrangement, hvor også forvaltningen vil stå på som vært.

Jeg håber, at I endnu en gang vil vise mig den samme store tillid som i 2018 og igen skrive mit navn på stemmesedlen, så jeg kan fortsætte mit arbejde for jer.

Regnskab 2019

Bilag:

Resultatopgørelse 2019 Særlig fond: side 7 og 8 på følgende sider.

Resultatopgørelse 2019 Kredsen: side 7, 8 og 9 sidst i dokumentet.

Resultatopgørelse for året 2019

Note	Kr.	Sidste år
Husleje fra kredsen	60.915	60.915
Fællesudgifter Skibbrohus	-44.234	-46.092
Ejendomsskat	-2.624	-2.633
Leje af p-plads	-4.349	-4.350
Erhvervsaffaldsgebyr	0	-267
Andre indtægter/udgifter	2.993	-700
OK Konflikt	0	-10.021
Vedligeholdelse	-997	0
Bruttofortjeneste	11.704	-3.148
1. Administrationsomkostninger	-9.475	-10.475
Afskrivning på ejerlejlighed	-4.000	-4.000
Resultat før finansielle poster	-1.771	-17.623
2. Andre finansielle indtægter	40.926	17.971
3. Øvrige finansielle omkostninger	0	-36.122
Årets resultat	<u>39.155</u>	<u>-35.774</u>

Balance pr. 31. december 2019

Note	Kr.	Sidste år
<u>AKTIVER</u>		
4. Ejerlejlighed Kogade 4, 1. tv. Tønder	1.072.000	1.076.000
5. Værdipapirer	502.321	467.380
Lån & Spar Bank A/S	467.737	470.811
Indestående i Skibbrohus	22.090	15.073
Mellemregning Tønder Lærerkreds	4.505	234
Periodeafgrænsningsposter	<u>6.000</u>	<u>6.000</u>
Aktiver i alt	<u><u>2.074.653</u></u>	<u><u>2.035.498</u></u>
<u>PASSIVER</u>		
<u>Egenkapital</u>		
Saldo primo	2.027.422	2.063.196
Overført overskud	<u>39.155</u>	<u>-35.774</u>
Egenkapital i alt	<u><u>2.066.577</u></u>	<u><u>2.027.422</u></u>
<u>Gældsforpligtelser</u>		
Afsat revisorhonorar	3.000	3.000
Forudbetalt husleje	<u>5.076</u>	<u>5.076</u>
Gældsforpligtelser i alt	<u><u>8.076</u></u>	<u><u>8.076</u></u>
Passiver i alt	<u><u>2.074.653</u></u>	<u><u>2.035.498</u></u>

Resultatopgørelse for året 2019

Note	Kr.	Sidste år
<u>Indtægter</u>		
	1.126.522	1.129.742
Kontingentindtægter		
1. Tildelt rådighedsbeløb AKUT-fond	258.364	242.522
Refusionsindbetaling vedr. kørsel DLF	11.189	16.438
Refusion AKUT ophold	56.624	0
DLF vedr medlemsaktivitet (ny start)	0	50.000
Administrationshonorar Særlig Fond	6.000	6.000
2. Andre finansielle indtægter	<u>55.613</u>	<u>25.964</u>
Indtægter i alt	<u>1.514.312</u>	<u>1.470.666</u>
<u>Udgifter</u>		
3. Omkostninger til styrelsen	1.148.323	783.227
4. Omkostninger til tillidsrepræsentanter	56.012	46.390
5. Administrationsomkostninger	79.127	111.782
6. Lokaleomkostninger	80.250	78.327
7. Kursus - og mødeomkostninger	96.911	129.506
8. Øvrige finansielle udgifter	<u>0</u>	<u>47.242</u>
Udgifter i alt	<u>1.460.623</u>	<u>1.196.474</u>
Årets resultat	<u>53.689</u>	<u>274.192</u>

Balance pr. 31. december 2019

Note	Kr.	Sidste år
<u>AKTIVER</u>		
Andre tilgodehavender:		
Diverse tilgodehavende	328.391	7.425
Mellemregning med Særlig Fond	-4.505	-233
1. Rådighedsbeløb AKUT-fonden	-472	47.394
Periodeafgrænsningsposter:		
Forudbetalt husleje	5.076	5.076
Forudbetalte forsikringer	0	2.181
Værdipapirer	645.867	601.174
Likvide beholdninger:		
Kassebeholdning	0	285
Lån & Spar Bank	976.427	1.297.199
Aktiver i kredsen	<u>1.950.784</u>	<u>1.960.501</u>
Aktiver i Særlig Fond	<u>2.074.653</u>	<u>2.035.263</u>
 Aktiver i alt	 <u><u>4.025.437</u></u>	 <u><u>3.995.764</u></u>

Balance pr. 31. december 2019

Note	Kr.	Sidste år
<u>PASSIVER</u>		
<u>Egenkapital</u>		
Saldo primo	813.408	539.216
Årets resultat	<u>53.689</u>	<u>274.192</u>
Egenkapital i kredsen	867.097	813.408
Egenkapital i Særlig Fond	<u>2.066.577</u>	<u>2.027.421</u>
Egenkapital i alt	<u><u>2.933.674</u></u>	<u><u>2.840.829</u></u>
 <u>Hensatte forpligtelser</u>		
Hensættelse til frikøb	<u>510.000</u>	<u>510.000</u>
Hensatte forpligtelser i alt	<u><u>510.000</u></u>	<u><u>510.000</u></u>
 <u>Gældsforpligtelser</u>		
Leverandører af varer og tjenesteydelser:		
Skyldig frikøb	511.311	566.448
Afsat revisorhonorar	13.000	13.000
Skyldige omkostninger	16.200	13.936
Anden gæld:		
Skyldig A-skat	22.676	29.379
Skyldig AM-bidrag	5.075	6.759
Skyldig lønsumsafgift	<u>5.425</u>	<u>7.571</u>
Gældsforpligtelser i kredsen	573.687	637.093
Gældsforpligtelser i Særlig Fond	<u>8.076</u>	<u>7.842</u>
Gældsforpligtelser i alt	<u><u>581.763</u></u>	<u><u>644.935</u></u>
 Passiver i alt	 <u><u>4.025.437</u></u>	 <u><u>3.995.764</u></u>

9. Eventualposter, pantsætninger og sikkerhedsstillelser