



## Til medlemmerne af Tønder Lærerkreds

### Indhold:

1. Generalforsamling
2. Ekstraordinær generalforsamling
3. Ulrik Nielsen har ordet.
4. Præsentation af kandidater til kredsstyrelsesvalget
5. Regnskaber 2021
6. Forslag til vedtægtsændringer

## Generalforsamling/Apropos

**Tirsdag den 8. marts 2022 kl. 17.30** afholder vi ekstraordinær generalforsamling i Tønder Lærerkreds med efterfølgende generalforsamling kl. 19.00.

Igen i år afholdes den ekstraordinære og ordinære generalforsamling på Agerskov Kro, hvor kredsen er vært ved en middag forud for den ordinære generalforsamling. **Middagen begynder ca. kl. 18.00.**

### Ekstraordinære generalforsamling.

Da 2022 er et lige årstal skal der, ifølge vedtægterne, vælges en ny kredsstyrelse på generalforsamlingen. Valget kommer til at gælde for perioden 2022 – 2024.

Vi står i kredsstyrelsen med den udfordring, at økonomien i vores kreds bliver stadig dårligere. Faldende medlemstal og stigende udgifter gør, at vi er nødt til at se på det frikøb, der er til rådighed til at lave kredsarbejde for.

Siden 2017 er antallet af aktive medlemmer faldet fra 320 til i dag ca. 280 medlemmer. Det betyder selvfølgelig der ikke er de samme midler til at lave kredsarbejde for. Vi er derfor tvunget til at se på vores udgiftsposter og her er frikøbet langt den største enkeltstående udgift i vores regnskab

Kredsstyrelsen foreslår derfor (dog ikke enstemmigt) at kredsstyrelsen reduceres fra 5 til 3 medlemmer, så der samtidig kan reduceres i beløbet til frikøb. Her foreslår kredsstyrelsen (enstemmigt) at frikøbstimetallet reduceret fra 3300 timer til 2800 timer.

En reduktion af kredsstyrelsen kræver, at der skal ske en vedtægtsændring, da der i vores nuværende vedtægter står at bestyrelsen skal bestå af 5 personer. En kredsformand, næstformand, kasserer og 2 kredsstyrelsesmedlemmer.

Vi foreslår at vedtægterne ændres til at kredsstyrelsen består af 3 personer. En kredsformand, en næstformand og et kredsstyrelsesmedlem. Kredsstyrelsen konstituerer derefter sig selv med kasserer og sekretær. Dog kan kredsformanden ikke være kasserer.

Samtidig skriver vi ind i vedtægterne at distriktstillidsrepræsentanterne deltager i kredsstyrelsesmøderne, så der sikres god "forbindelse" til arbejdsstederne.

Jeg mener vi med denne tilpasning af kredsstyrelsen kan sikre Tønder Lærerkreds, som en selvstændig lærerkreds så langt "øjet rækker" og samtidig løse de opgaver, der er vigtigst for vores medlemmer på en professionel måde.

Når/hvis der skal ændres i vedtægterne, er der nogle andre "småjusteringer" vi lige så godt kan tage med i samme omgang. Bl.a. at Tønder Lærerkreds kun skal have en kongresdelegeret.

**De foreslåede vedtægtsændringer kan ses sidst i dette Apropos.** Her er forslaget til en ny tekst skrevet med rødt, mens det der skal slettes eller ændres er overstreget.

På den ekstraordinære generalforsamling vil jeg selvfølgelig gerne uddybe baggrunden for kredsstyrelsens beslutning.

Jeg håber på forsamlingens velvillighed i forhold til vedtægtsændringerne.

### **Afsked med Ulrik Nielsen.**

Som det kan ses i nedenstående indlæg, har tidligere kredsformand Ulrik Nielsen valgt at stoppe sit arbejde i kredsstyrelsen. Ulrik har siddet mere end 30 år i kredsstyrelsen, hvoraf 20 år som kredsformand og 4 år som næstformand. Der er vist ikke mange i Danmarks Lærerforening der kan prale af de meritter.

Vi ved alle hvad Ulrik har gennemgået de sidste 6 år og set i det lys, er det helt fantastisk, at Ulrik har kunnet kæmpe sig tilbage og deltage i kredsens arbejde.

Når en person der har lagt så meget af sit liv og arbejde i Tønder Lærerkreds og Danmarks Lærerforening skal stoppe, kommer man til at mangle ord der kan dække den indsats.

Så her må jeg nøjes med på Tønder Lærerkreds' og egne veje at sige en kæmpe tak.

Det er fuldt fortjent, at Ulrik nu kan trække sig tilbage og nyde sit otium. Kontoret vil altid være åbent til en kop kaffe og en snak.

### **God vind fremover.**

Jeg håber rigtig mange medlemmer af kredsen møder op til generalforsamlingen, så vi igen i år kan få en god debat om kredsens arbejde og om de skolepolitiske forhold i øvrigt.

Henrik Jakobsen. Kredsformand.

### **TAK FOR JERES TILLID**

Tiden er inde til at jeg vil takke af for mit lange Tønder Lærerkreds Liv. Et Liv der har fyldt meget af min tid i 31 år. Det har været mere end arbejde. Det er lidt for helligt at mene, at det har været et kald. Men engagerende og spændende har det været. Lærer er man 24/7. Det ved vi!

I 1991 blev jeg valgt ind i Tønder Lærerkreds på baggrund af mit hverv som TR på Skærbæk Skole. Efter et par år, blev jeg efter Birthe Jepsen pludselige død, formand for Lærerkredsen. Dette i 22 år. En god og berigende tid. Jeg blev valgt ind i Tønder Kommunes Hovedsamarbejdsudvalg som

næstformand i 10 år. Det tætte samarbejde med de politiske udvalg stod ofte sin prøve – ikke mindst under den store skoleomlægning i 2010. Det trak tænder ud hos mange af os, men vi oplevede, at vores stemme og meninger talte i de vigtige beslutninger. Nævnes skal, at jeg var dybt involveret i processen omkring kommunesammenlægningen i 2007 – seks små blev til en stor – spændende.

I 2015 blev jeg som sønderjysk repræsentant medlem af Hovedstyrelsen i Danmarks Lærerforening – dette i 5 år. Som medlem af Arbejds miljøudvalget fik jeg vilkårene for vores stærke identitet som lærere i folkets skole helt ind under huden. Kampen var aldrig forgæves – omend den kunne være procestung i det store apparat.

Lad mig i flæng nævne vores kamp om arbejdstidsreformen og Lov 413. En betydningsfuld tid - som satte sine dybe spor hos os alle. Men også en tid hvor vigtige netværk blev styrket.

Bedst af det hele har dog i alle årene været min tætte tilknytning til og samarbejde med jer kolleger, tillidsrepræsentanter og alle samarbejdspartnere på lokalt niveau. Den allerbedste rejse i mit lange lærerliv.

Tak for det og tak for jeres tillid gennem 31 år.

Vi er lærere – LÆRERE FOR LIVET – HELE LIVET

Ulrik

## **Beretning Arbejds miljøudvalget**

Lærerens/bh.klasselærerens – ja alle tjenestestederne i DLF-regis arbejdsmiljø - det kan opleves presset og er presset.

For udover Covid-19-tiden, som virkelig har presset os alle, kan alt ikke fejles ind under det begreb. MEN corona er ofte et tryk mere oveni i de pressede situationer.

Vi kan blive trætte af at være omstillingsparate, og det kan blive til omstillingstræthed og endnu værre til udbrændthed.

Ord/sætninger som ofte høres kan være tegn på, at arbejdsmiljøet er under pres:

- at læreren (herunder alle tjenestestederne) ikke er tilfreds med ens egen indsats (dag efter dag)
- krænkende ord som rammer os
- ubalance mellem arbejdsopgaven og tiden til det hænger ikke sammen
- frustrationer over at stå i et krydsfelt mellem børn med særligt behov og faglig ansvarlighed.

Børn/elever med særlige behov – både socialt og fagligt fylder i vores hverdag – og det skal der en opmærksomhed på - både for dem, for de andre klassekammerater, og for os der underviser dem. Vi kan se i medlemsundersøgelsen fra DLF, at i vores kreds mener 81% (af dem som svarede), at det vil lette hverdagen, hvis der er mere støtte til børn med særligt behov.

Vi har i kredsen fokus på det.

Bl.a. har vi synliggjort problematikken ved vores politiske runder før kommunalvalget. Politikkerne var meget lydhøre i runderne, og ville gerne et samarbejde med os. Det skal vi holde fast i, da man fra kommunal side gerne vil fremstå som et sted med et godt arbejdsmiljø, og hvor arbejdsmiljøet er i højsædet.

Vi har ligeledes arbejdet med Den dialog baseret APV, men det arbejde er desværre blevet langtrukket og meget forskelligt på arbejdsstederne – dette også grundet corona.

Allerede i november 20 trådte den nye Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø i kraft fra

Arbejdstilsynet.

Denne bekendtgørelse er et resultat af et politisk arbejde, hvor vi med glæde kan se, at lærerudfordringer er taget med i bekendtgørelsens 5 risikofaktorer:

- stor arbejdsomængde og tidspres
- uklare krav og modstridende krav i arbejdet
- høje følelsesmæssige krav i arbejdet med mennesker
- krænkende handlinger
- arbejdsrelateret vold i arbejdet og uden for arbejdstid.

Bekendtgørelsen ligestiller det psykiske og fysiske arbejdsmiljø og præciserer, at det er arbejdsgiverens pligt at sikre et sundt og sikkert psykisk arbejdsmiljø.

Endnu engang kom coronaen ind over – da Kredsens arbejdsmiljø tovholder skulle deltage i arbejdsmiljø kongressen, hvor der bl.a. skulle arbejdes i dybden med bekendtgørelsen.

Vi glæder os til, at der nu kan blive mulighed for at få foldet bekendtgørelsen mere ud, således at det psykiske arbejdsmiljø får større bevågenhed og bliver italesat i en større grad.

Det SKAL være trygt at gå på arbejde.

Arbejdet med Skoleplanen er i gang – her skal vi også medtænke arbejdsmiljøet:

Fx huske på bekendtgørelsesfaktoren: stor arbejdsomængde og tidspres.

Hanna S. Oksen

## **Beretning Pædagogisk udvalg**

I lighed med alt andet i samfundet har udvalget arbejde været præget af Corona. Den 7. juni 2021 deltog udvalgets tovholder og kredsens formand i et virtuelt møde om pædagogiske forhold, hvor Undervisningsudvalget i DLF indhentede gode erfaringer fra nedlukningerne og genåbningerne af skolerne. Alle var overbeviste om, at de gode erfaringer med halve klasser, færre lærerskift i løbet af dagen i klassen og kortere skoledage fra tiden med genåbningerne af skolen ville blive brugt det kommende skoleår og dermed bedre elevernes trivsel og læring. Der var en vis optimisme at spore på mødet, men da skoleåret 2021/2022 begyndte var optimismen forduftet ved pædagogisk udvalg her i kommunen. Kun enkelte skoler i Tønder kommune gør brug af muligheden for kortere skoledage, og som oftest er det Sydtrafiks økonomi og køreplaner, der vinder over det pædagogiske argument om bedre trivsel og læring for eleverne ved kortere skoledage mod to-lærertimer i stedet. De skoler, hvor det er lykkedes at afkorte skoledagene, er såvel elever som lærere glade for to-lærertimerne.

I september deltog udvalgets tovholder i konferencen "Argumenter for god digital fjernundervisning", og igen måtte tovholderne fra hele landet konstatere, at de gode erfaringer fra foråret ikke var at se mange steder i kredsene. Og det er nok ikke en overraskelse for ret mange, at konferencen ikke fandt frem til ét eneste argument for, at digital fjernundervisning kan erstatte den fysiske undervisning, som finder sted i klasserummet.

Umiddelbart inden DLF's kongres i november 2021 kom nyheden om, at folkeskoleforligskredsen havde indgået en aftale om et fremtidigt bedømmelsessystem, Folkeskolens Nationale Færdighedstests, som skal erstatte de nationale tests. Det blev modtaget med glæde hos mange lærere, men belært af tidligere erfaringer, gik tovholderne for de pædagogiske udvalg i de syd- og sønderjyske kredse (Pæd. Syd) i gang med at nærlæse og diskutere betydningen af den nye aftaletekst. Resultatet af det arbejde blev, at vi i kredsene skal være yderst opmærksomme på, hvad Børn- og skoleudvalget i Tønder Kommune kommer frem til, da de jo kan beslutte, hvad der skal ske ude på skolerne. Det er langt fra sikkert, at den frivillighed, der er intentionen med det

nye testsystem, bliver ført ud i livet, så det bliver den enkelte lærer, der selv kan vurdere, hvorvidt tests i fagene ud over dansk og matematik, vil give mening. Erfaringer med skoleledelser rundt om i det syd-og sønderjyske viser, at hvis beslutningen lægges ud til skolerne, så sker det ofte, at ledelserne gør brug af deres ledelsesret. Børn- og skoleudvalget har netop givet skolerne i Tønder selvbestemmelse mht., hvorvidt de frivillige nationale tests skal gennemføres, oplyser en artikel fra JV den 27. februar 2022. I artiklen fremgår det ikke entydigt, at det er i alle distrikter, at lærerne har deltaget i processen med at finde ud af, hvorvidt testene skal gennemføres. Lad os håbe, at DLF og KL's håndslag om Sammen om Skolen vil komme til at slå igennem her i kommunen.

Folkeskoleforligskredsen kom desuden frem til, at elevplaner og kvalitetsrapporter skal afskaffes. Uddannelsesparathedsvurderingen ændres tillige og det forhadte begreb "ikke-uddannelsesparat" afskaffes heldigvis. Udover ovenstående bliver der indført en tidlig og systematisk opsporing af elever med risiko for ordblindhed, og det samme for højt begavede elever. Tønder Lærerkreds' Pædagogisk Udvalg og Pæd. Syd vil naturligvis være opmærksomme på udviklingen i de tiltag, og hvad de kommer til at betyde for den enkelte lærer og elev i Tønder.

Ord har det med at komme og gå. Det nye ord i denne beretning er ordet mellemformer, som dækker over alle mulige former for hold, hvor enkelte elever tages ud af deres almindelige klasse i få eller flere lektioner, for at modtage et andet undervisningstilbud. Vi har det nok i mere eller mindre grad på alle skoler, men nu har Undervisningsministeriet fundet et navn for det. I Danmarks Lærerforening kæmpes der for at få mere hold på begrebet, danne sig et overblik over hyppigheden og ikke mindst at sikre læreres og elevers rettigheder i det. I Tønder Kommune vil der det kommende år laves forsøg med noget, der ligner de århusianske "Nest-klasser". Det bliver spændende at følge med i for pædagogisk udvalg.

Irene Nim Hansen, tovholder for Pædagogisk Udvalg

## Kandidater til kredsstyrelsen

### Henrik Jakobsen



Jeg genopstiller til posten som formand i Tønder Lærerkreds. Det gør jeg, fordi jeg gerne vil fortsætte den fagpolitiske linje vi har lagt i kredsstyrelsen de seneste år, nemlig at arbejde for at lærerne i Tønder Kommune har de bedste muligheder for at give eleverne den bedst mulige undervisning.

I det daglige arbejde sætter jeg medlemservice meget højt og jeg vil arbejde for, at medlemmerne oplever de får en professionel hjælp, og at der bliver lyttet til og kæmpet for deres sag.

I kredsarbejdet vil jeg arbejde for, at vi får skabt så gode rammer som muligt for det daglige arbejde. I de sidste mange år er lærernes indflydelse på egen hverdag gradvist blevet udfaset. Men med arbejdstidsaftalen i 2020 fik vi indskrevet i vores overenskomst, at der på hver skole skal laves en skoleplan. Jeg ser et stort potentiale i dette værktøj, så lærerne igen kan få medindflydelse og blive medinddraget i beslutningsprocesserne om skolens virke. Jeg vil som kredsformand arbejde hårdt for, at skoleplanen kommer til at fungere så godt at der kan ses en sammenhæng imellem opgaver og ressourcer.

En forudsætning for Den Gode Skole er, at lærere har overskud og engagement. Der er derfor vigtigt, at der skabes gode rammer for lærernes arbejdstid og at der er fokus på arbejdsmiljøet. Den bedste undervisning sker, når lærerne trives.

Det er mit håb, at generalforsamlingen vil se velvilligt på mit kandidatur og vælge mig til endnu en periode som formand

### Kim Vestergaard



Lidt om mig... Til dagligt er jeg lærer på Tønder Grundskole, hvor jeg underviser i Dansk i indskolingen. Derudover har jeg været TR siden 2014 og siden udpeget som Distrikts-TR i Distrikt Tønder. I 2018 blev jeg valgt ind i Kredsstyrelsen som Kredskasserer i Tønder Lærerkreds.

Tønder Lærerkreds er til for vores medlemmer. Hovedopgaven er at sikre de bedst mulige arbejdsforhold ude på skolerne med rådgivning, sparring samt understøtning, når arbejdslivet af en eller anden grund bliver udfordrende for et medlem. Implementeringen af Lokalaftalen, A20 med tilhørende Skoleplan er vigtige værktøjer, som skal have vores store bevågenhed. Vi skal kunne mærke forbedringer og sikring af forbedrede arbejdsvilkår, således vi ude på skolerne kan lykkes med vores opgaver.

Med min baggrund som TR og D-TR har jeg igennem tiden opnået en del erfaringer med og viden om sagsbehandling, samt forhandling af politiske såvel pædagogiske mål for mine kollegaer på distriktsniveau. Ligeledes har jeg sammen med Kredsforsmand, Henrik Jakobsen lejlighedsvis været medforhandler som vikar i møder med Skoleforvaltningen. Som evt. kommende Næstformand af Kredsstyrelsen vil jeg påtage mig et medansvar for, at der fremadrettet skal balanceres en økonomi med højest mulig grad af medlemsservice såvel fagpolitisk som pædagogisk i tæt samarbejde med vores dygtige tillidsfolk ude på skolerne.

I lyset af Tønder Lærerkreds' nuværende og ikke mindst fremtidige medlemsudvikling bliver det allerede nu en øvelse, som kalder på ansvarlighed, nytænkning, ressourcemæssige optimeringer samt omdefinering af arbejdsområder. Det står jeg gerne på mål for.

Jeg opstiller med ydmyghed i forhold til opgaven som Næstformand i Tønder Lærerkreds, hvor jeg i samarbejde med den øvrige Kredsstyrelse vil arbejde benhårdt på at Tønder Lærerkreds forbliver en lokal og selvstændig kreds.

### Hanna Storgaard Oksen (ansat på Bredebro Filialscole)



Jeg genopstiller med stor lyst og glæde til arbejdet i Tønder Lærerkreds.

**Jeg genopstiller – MEN som udgangspunkt med et timetal på max. 240 timer. Dette vil jeg gerne uddybe på den Ekstraordinære Generalforsamling.**

Jeg finder det meget vigtigt, at Kredsen også består af kredsstyrelsesmedlemmer, som har en hverdag og "fingeren på pulsen" ude på arbejdsstederne. Jeg har ofte oplevet vigtigheden af at bidrage med

dugfriske oplevelser fra fx skolehverdagen. Dermed også bidraget til, at udfordringer, som så løselige ud på papir, skulle præciseres anderledes, for bedre at kunne løses ude i "marken". Det er min overbevisning, at kredsens arbejde bliver mere konstruktiv, nærværende og til større gavn for medlemmerne, ved at kredsstyrelsen også består af kredsstyrelsesmedlemmer, som er ude på tjenestestederne.

Jeg har været en del af Tønder Lærerkreds i seks år, hvor jeg bl.a. har været tovholder for arbejdsmiljø. Jeg er godt rustet til at være en del af kredsen og kan bidrage med konstruktive tiltag og vurderinger.

De sidste to år har vi jo alle været ramt af Covid-19 situationen, ja faktisk lukkede DK ned to dage efter generalforsamlingen i 2020!!!

Det har været to meget specielle år – hvor ordet omstillingsparat blev vores hverdag, ja så meget – at omstillingstræthed meldte sig på banen.

Derfor skal der være fokus på arbejdsmiljøet, hvis vi, som lærere/børnehaveklasseledere og andre ansatte under DLF, skal have mulighed for at lykkes med kerneopgaven.

Med mit gå-på-mod og min åbenhed vil jeg gerne være med til at skabe bedre trivsel og arbejdsglæde for os alle. Jeg vil arbejde for, at Tønder Lærerkreds' medlemmer kommer til at opleve fleksibilitet, arbejdsro og tillid/anerkendelse.

Ligeledes vil jeg arbejde for, at kredsens medlemmer oplever en synlig, nærværende og demokratisk kreds.

Jeg håber, det er muligt at opstille, og at I vil stemme på mig - så jeg kan arbejde videre for Tønder Lærerkreds' medlemmer - for jer:)

## Irene Nim Hansen



I år skal næstformandsopgaven på nye hænder, og jeg håber, at lærerne i Tønder kommune vil vise mig den tillid, at det bliver på mine.

De fleste af jer ved allerede, hvem jeg er, så det vil jeg ikke trætte jer med igen. Hvis I alligevel gerne vil kende lidt til min baggrund, findes mine tidligere oplæg på kredsens hjemmeside under menuen Generalforsamling -> Nyhedsbrev/Apropos.

Jeg har i de sidste otte år arbejdet i Tønder Lærerkreds for større gennemsigtighed, for at få skabt plads til det pædagogiske arbejde i debatter og for, at kredsen også arbejder for de medlemmer, der er langtidsfriske.

Netop den målgruppe, fik vi muligvis hjulpet ved at afholde møder med alle de politiske partier, der benyttede sig af vores invitation, op til kommunalvalget. Vi sendte efterfølgende deres svar ud til jer, så I kunne danne jer et overblik over partiernes standpunkter på fem forskellige områder. Det var givtige møder, som ikke kun kunne afhjælpe Tønder Lærerkreds' medlemmer med, hvor krydset skulle sættes, men også gav politikere og lærerkreds en gensidig indsigt og respekt for hverandres arbejde, samt skabte åbninger for at mødes igen.

Alt dette lykkedes, fordi en lokalpolitiker på Facebook opfordrede mig til at drikke en kop kaffe med ham, hvor jeg kunne fortælle ham om lærerlivet i Tønder Kommune. Jeg tog invitationen med på kredsen, og her videreudviklede vi i fællesskab tanken om et enkelt kaffemøde til noget større, mere komplekst og givtigt. Det var stærkt at opleve, hvordan en kreds i flow kan arbejde sammen og finde frem til gode løsninger.

Det vil jeg arbejde hårdt for, kommer til at ske oftere i fremtiden.

Hvis jeg bliver valgt som næstformand, vil jeg se frem til at kunne hjælpe og rådgive alle medlemmer; uanset om man er ansat på en skole, PPR, STU/VSU, UU, STUK eller et helt sjette sted i kommunen i de situationer, hvor der er brug for min støtte og vejledning. Jeg vil tillige glæde mig til arbejdet med at sikre bedre arbejdsforhold for alle lærere og børnehaveklasseledere i Tønder Kommune via forhandlinger om endnu ny lokalaftale, hvor udmøntningen af intentionerne i aftale A20 mellem KL og DLF gerne skulle skinne igennem.

Hvis generalforsamlingen vælger en anden næstformand end mig, genopstiller jeg som kredsstyrelsesmedlem.

## **Regnskab 2021**

### **Bilag:**

Resultatopgørelse 2021 Særlig fond: side 7 og 8 på følgende sider.

Resultatopgørelse 2021 Kredsen: side 7, 8 og 9 sidst i dokumentet.

## **Forslag til vedtægtsændringer**

### **Bilag:**

Forslag til vedtægtsændringer.



## Resultatopgørelse for året 2021

Note	Kr.	Sidste år
Husleje fra kredsen	60.915	60.915
Fællesudgifter Skibbrohus	-98.266	-61.008
Ejendomsskat	-2.630	-2.624
Leje af p-plads	-4.350	-4.350
Andre udgifter	-3.071	-4.070
Vedligeholdelse	<u>0</u>	<u>-4.370</u>
<b>Bruttofortjeneste</b>	-47.402	-15.507
1. Administrationsomkostninger	-9.478	-9.490
Afskrivning på ejerlejlighed	<u>-4.000</u>	<u>-4.000</u>
<b>Resultat før finansielle poster</b>	-60.880	-28.997
2. Andre finansielle indtægter	53.497	25.814
3. Øvrige finansielle omkostninger	<u>-1.416</u>	<u>-1.620</u>
<b>Årets resultat</b>	<u><u>-8.799</u></u>	<u><u>-4.803</u></u>

## Balance pr. 31. december 2021

Note	Kr.	Sidste år
<u>AKTIVER</u>		
4. Ejerlejlighed Kogade 4, 1. tv. Tønder	1.064.000	1.068.000
5. Værdipapirer	771.798	718.300
Lån & Spar Bank A/S	223.597	265.877
Indestående i Skibbrohus	0	11.795
Mellemregning Tønder Lærerkreds	1.656	1.656
Periodeafgrænsningsposter	<u>0</u>	<u>4.222</u>
<b>Aktiver i alt</b>	<u><u>2.061.051</u></u>	<u><u>2.069.850</u></u>
<u>PASSIVER</u>		
<u>Egenkapital</u>		
Saldo primo	2.061.774	2.066.577
Overført underskud	<u>-8.799</u>	<u>-4.803</u>
<b>Egenkapital i alt</b>	<u><u>2.052.975</u></u>	<u><u>2.061.774</u></u>
<u>Gældsforpligtelser</u>		
Afsat revisorhonorar	3.000	3.000
Forudbetalt husleje	<u>5.076</u>	<u>5.076</u>
<b>Gældsforpligtelser i alt</b>	<u><u>8.076</u></u>	<u><u>8.076</u></u>
<b>Passiver i alt</b>	<u><u>2.061.051</u></u>	<u><u>2.069.850</u></u>

## Resultatopgørelse for året 2021

Note	Kr.	Sidste år
<b><u>Indtægter</u></b>		
	1.087.297	1.106.699
1. Kontingentindtægter		
1. Tildelt rådighedsbeløb AKUT-fond	248.291	271.691
Refusion AKUT (2020)	804	0
Administrationshonorar Særlig Fond	6.000	6.000
2. Andre finansielle indtægter	<u>35.586</u>	<u>16.843</u>
<b>Indtægter i alt</b>	<b><u>1.377.978</u></b>	<b><u>1.401.233</u></b>
<b><u>Udgifter</u></b>		
3. Omkostninger til styrelsen	1.129.800	1.119.712
4. Omkostninger til tillidsrepræsentanter	9.342	46.079
5. Administrationsomkostninger	89.004	72.988
6. Lokaleomkostninger	85.259	79.486
7. Kursus - og mødeomkostninger	41.988	82.108
8. Øvrige finansielle udgifter	<u>1.691</u>	<u>401</u>
<b>Udgifter i alt</b>	<b><u>1.357.084</u></b>	<b><u>1.400.774</u></b>
<b>Årets resultat</b>	<b><u>20.894</u></b>	<b><u>459</u></b>

## Balance pr. 31. december 2021

Note	Kr.	Sidste år
<b>AKTIVER</b>		
Andre tilgodehavender:		
Diverse tilgodehavende	113.647	0
1. Rådighedsbeløb AKUT-fonden	9.651	169
Periodeafgrænsningsposter:		
Forudbetalt husleje	5.076	5.076
Værdipapirer	1.084.364	1.048.778
Likvide beholdninger:		
Lån & Spar Bank	<u>448.858</u>	<u>264.739</u>
<b>Aktiver i kredsen</b>	<b>1.661.596</b>	<b>1.318.762</b>
<b>Aktiver i Særlig Fond</b>	<b><u>2.061.051</u></b>	<b><u>2.069.848</u></b>
<b>Aktiver i alt</b>	<b><u><u>3.722.647</u></u></b>	<b><u><u>3.388.610</u></u></b>

## Balance pr. 31. december 2021

Note	Kr.	Sidste år
<u>PASSIVER</u>		
<u>Egenkapital</u>		
Saldo primo	739.355	738.896
Årets resultat	<u>20.894</u>	<u>459</u>
Egenkapital i kredsen	760.249	739.355
Egenkapital i Særlig Fond	<u>2.052.975</u>	<u>2.061.772</u>
<b>Egenkapital i alt</b>	<b><u><u>2.813.224</u></u></b>	<b><u><u>2.801.127</u></u></b>
<u>Hensatte forpligtelser</u>		
Hensættelse til frikøb	<u>510.000</u>	<u>510.000</u>
<b>Hensatte forpligtelser i alt</b>	<b><u><u>510.000</u></u></b>	<b><u><u>510.000</u></u></b>
<u>Gældsforpligtelser</u>		
Leverandører af varer og tjenesteydelser:		
Skyldig frikøb	322.815	0
Afsat revisorhonorar	13.000	13.000
Skyldige omkostninger	1.199	2.848
Mellemregning med særlig fond	1.656	1.656
Anden gæld:		
Skyldig A-skat	38.173	39.563
Skyldig AM-bidrag	8.318	8.644
Skyldig lønsumsafgift	<u>6.186</u>	<u>3.696</u>
<b>Gældsforpligtelser i kredsen</b>	<b>391.347</b>	<b>69.407</b>
Gældsforpligtelser i Særlig Fond	<u>8.076</u>	<u>8.076</u>
<b>Gældsforpligtelser i alt</b>	<b><u><u>399.423</u></u></b>	<b><u><u>77.483</u></u></b>
<b>Passiver i alt</b>	<b><u><u>3.722.647</u></u></b>	<b><u><u>3.388.610</u></u></b>

9. Eventualposter, pantsætninger og sikkerhedsstillelser

Bilag. Forslag til vedtægtsændringer.

## **Vedtægter for kreds 95**

**§ 1** Kredsens navn er Tønder Lærerkreds. Kredsen udgør kreds 95 af Danmarks Lærerforening.

Stk. 2 Kredsens hjemsted er Tønder Kommune og omfatter medlemmer i Tønder Kommune.

**§ 2** Kredsens formål er at varetage medlemmernes pædagogiske, økonomiske og tjenstlige interesser og styrke sammenholdet mellem medlemmerne.

Kredsen fungerer tillige som valgkreds, jf. Danmarks Lærerforenings vedtægter § 15.

Som en del af kredsen råder Tønder Lærerkreds (Danmarks Lærerforenings kreds 95) over en særlig fond, hvis vedtægter findes som bilag til disse vedtægter for Tønder Lærerkreds.

**§ 3** Som medlemmer kan optages enhver, som ifølge Danmarks Lærerforenings vedtægter § 3 og § 10 har ret til at være medlem af kredsen. Kun almindelige medlemmer er valgbare og har stemmeret efter de nærmere bestemmelser i vedtægterne.

Stk. 2 Indmeldelse sker på foreningens indmeldelsesformular gennem tillidsrepræsentanten eller direkte til kredskassereren eller foreningens kontor. Enhver indmeldelse modtages under forbehold af hovedstyrelsens godkendelse. Såfremt hovedstyrelsen ikke kan godkende en indmeldelse, skal den pågældende og vedkommende kreds have en meddelelse herom.

Stk. 3 Udmeldelse sker skriftligt til kredskassereren eller foreningens kontor med mindst 1 måneds varsel til en 1. januar, en 1. april, en 1. juli eller en 1. oktober. Udmeldelse af foreningen kan ikke finde sted, når der i en kompetent forsamling er vedtaget varsel om lovlig konflikt for en del af eller alle foreningens medlemmer, og indtil konflikten er ophævet ved beslutning, eller den er afviklet.

Stk. 4 Medlemmer, der trods påkrav ikke har betalt kontingent, påløbne renter og gebyrer senest 1 måned efter påkravets afsendelse, slettes som medlem af foreningen efter en sletteprocedure, som fastsættes af hovedstyrelsen. Sådanne medlemmer kan kun genoptages, efter at kontingentrestancen m.v. er betalt, og i øvrigt forholder man sig ved genoptagelse som angivet i Danmarks Lærerforenings vedtægter § 4. Medlemmernes pligt til at betale kontingentrestancen, påløbne renter og gebyrer ophører ikke ved sletning som medlem af foreningen.

**§ 4** Regnskabs- og budgetår 01.01.– 31.12.

Stk. 2 Revideret regnskab forelægges generalforsamlingen.

Stk. 3 Vedr. budget for kommende regnskabsår:

Kredsstyrelsen bemyndiges til, efter kongressen, at udarbejde foreløbigt budget og fastsætte foreløbigt kontingent.

Stk. 4 De første 3 mdr. (januar, februar og marts) opkræves kontingent efter budgetforslaget. Det på generalforsamlingen endeligt vedtagne kontingent reguleres herefter med virkning fra 1. april, såfremt det forelagte budgetforslag ændres af generalforsamlingen.

Stk. 5 Det enkelte medlem af kredsen hæfter over for Tønder Lærerkreds (Danmarks Lærerforenings kreds 95)'s forpligtelser alene med sit indbetalte og sit forfaldne kontingent til kredsen.

Stk. 6 Kontingenter, som ikke er betalt senest 2 uger efter den angivne sidste rettidige indbetalingsdato, og som skal genopkræves, pålægges et administrationsgebyr, hvis størrelse fastsættes af kredsstyrelsen for et regnskabsår ad gangen.

Stk. 7 Kredsstyrelsen er berettiget til at lade kontingentet opkræve på den mest hensigtsmæssige måde. Efterlevende ægtefæller er fritaget for at betale kredskontingent.

§ 5 Generalforsamlingen er kredsens øverste myndighed.

Stk. 2 Ordinær generalforsamling afholdes hvert år den 2. tirsdag i marts, og indkaldes med mindst 3 ugers varsel ved opslag på ~~skolerne~~ **tjenestestederne** samt på kredsens hjemmeside. Ved indkaldelsen angives foreløbig dagsorden og frist for indsendelse af punkter til den endelige dagsorden. Forslag, der ønskes optaget på dagsorden, skal skriftligt foreligge hos formanden senest 10 dage før generalforsamlingen afholdes.

Stk. 3 Generalforsamlingen kan kun træffe beslutninger om sager, der optages på dagsordenen. Generalforsamlingen er beslutningsdygtig, når den er lovligt indkaldt. Beslutninger træffes ved absolut flertal (jf. dog § 8,11 og 12.)

Stk. 4 Skriftlig afstemning afholdes, såfremt 5 medlemmer begærer det. Ved personvalg foretages altid skriftlig afstemning, hvis der er opstillet flere kandidater, end der skal vælges til den/de pågældende post(er). Ved personvalg skal der foreligge en accept fra den/de foreslåede kandidater, om de er villige til at modtage valg. Det er ikke muligt at stemme ved brev eller fuldmagt.

Stk. 5 Endelig dagsorden og oversigt over de reviderede regnskaber for det foregående regnskabsår bekendtgøres ved opslag på ~~skolerne~~ **tjenestestederne** senest 5 dage før generalforsamlingen.

§ 6 På den ordinære generalforsamling skal følgende punkter optages:

1. Valg af dirigent
2. Beretning
3. Regnskaber
  - a) Årsregnskab
  - b) Regnskab for kredsens særlige fond.
4. Indkomne forslag
5. Fastsættelse af ydelser til kredsstyrelsesmedlemmer og størrelsen af vederlag til evt. lønnet medhjælp.
6. Budget og fastsættelse af kredskontingent
7. Valg jf. § 8
8. Eventuelt.

§ 7 Ekstraordinær generalforsamling afholdes, når kredsformanden eller kredsstyrelsen finder det ønskeligt, eller når mindst 10 % af medlemmerne skriftligt kræver det og indsender forslag til dagsorden. I sidstnævnte tilfælde skal generalforsamlingen afholdes senest 1 måned (sommerferien fraregnet) efter, begæringen er fremsat.

Ekstraordinær generalforsamling indkaldes med mindst 10 dages varsel ved opslag på ~~skolerne~~ **tjenestestederne** og fremsendelse af alm. brev til medlemmer, som ikke har en skole som tjenestested, og til medlemmer uden tjenestested. **ved opslag på kredsens hjemmeside.**



§ 8 ~~Kredsen ledes af en styrelse på 5 medlemmer, som vælges på generalforsamlingen.~~  
**Kredsen ledes af en styrelse på 3 medlemmer, som vælges på generalforsamlingen.**  
Valgene foregår i lige år og gælder for en toårig periode fra 01.04. – 31.03. For samme periode vælges ~~2~~ suppleanter til de kongresdelegerede, ~~3~~ (2) suppleanter til kredsstyrelsen samt 2 revisorer og ~~2~~ (1) revisorsuppleanter.

Valgene sker således:

- ~~1. Formand (kongresdelegeret)~~  
**1. Valg af formand som tillige er kongresdelegeret**
- ~~2. Næstformand (2. kongresdelegeret)~~  
**2. Valg af næstformand som tillige er 1. suppleant for kongresdelegeret**
- ~~3. Kasserer~~  
**3. Valg af et kredsstyrelsesmedlem**
- ~~4. 2 suppleanter til de kongresdelegerede~~  
**4. Valg af 2 suppleanter til kredsstyrelsen**
- ~~5. 2 revisorer~~  
**5. Valg af 2 revisorer**
- ~~6. Valg af 2 en revisorsuppleanter~~  
**6. Valg af 2 en revisorsuppleanter**

Stk. 2 Valg af delegerede til Danmarks Lærerforenings kongres og suppleanter for disse, samt af kredsformand, finder sted efter de af hovedstyrelsen fastsatte ~~retningslinier~~ regler.

Stk. 3 Kredsstyrelsen sikrer, at valget sker i lige år.

§ 9 ~~Efter hver generalforsamling med personvalg konstituerer kredsstyrelsen sig med sekretær samt stående udvalg.~~  
**Kredsstyrelsen konstituerer sig med sekretær og kasserer. Formand og kasserer må ikke være samme person. Kredsstyrelsen kan ansætte en kredskasserer, der ikke er medlem af kredsstyrelsen.**

Stk. 2 ~~Kredsstyrelsen er beslutningsdygtig, når den er rettidigt indkaldt og mindst halvdelen af kredsstyrelsesmedlemmerne er til stede. I tilfælde af stemmelighed i kredsstyrelsen er formandens stemme udslagsgivende.~~  
**Kredsstyrelsen er beslutningsdygtig, når den er rettidigt indkaldt og mindst halvdelen af de stemmeberettigede er til stede.**  
**I tilfælde af stemmelighed i kredsstyrelsen bortfalder forslaget. Dog er formandens stemme udslagsgivende i sager, hvor der SKAL træffes beslutning/udpegning eller valg.**

Stk. 3 **Til kredsstyrelsens møder deltager 1 distriktstillidsrepræsentant, fra hver af de 4 distriktsskoler: Tønder, Skærbæk, Løgumkloster og Toftlund.**

Stk. ~~3~~(4) Kredsstyrelsen nedsætter om fornødent faste udvalg og vælger repræsentanter til udvalg, hvori kredsen er repræsenteret.

Stk. ~~4~~(5) Kredsen kan kun foretage almindelig låneoptagelse efter beslutning i kredsstyrelsen.

Stk. ~~5~~(6) I øvrigt fastsætter kredsstyrelsen selv sin forretningsorden.

§ 10 Kredsstyrelsen drager omsorg for, at valg af tillidsrepræsentanter, **distriktstillidsrepræsentanter** og stedfortræder sker i henhold til §§ 11, 11A og 11B i Danmarks Lærerforenings vedtægter.

Stk. 2 **Distriktstillidsrepræsentanterne vælges jævnfør reglerne for valg af tillidsrepræsentanter.**

Stk. ~~2~~(3) Tillidsrepræsentanterne vælges i marts måned i lige årstal. Valget gælder i 2 år med tiltrædelse 1. august.

§ 11 Med det formål at styrke det fagpolitiske arbejde på tjenestestederne og blandt medlemmerne danner kredsens medlemmer i fraktion 1 og 2 ved de enkelte tjenestesteder en faglig klub.

Klubbens forretningsorden skal godkendes af kredsstyrelsen.

TR/kontaktpersonen er formand for klubben og er forbindelsesled til kredsstyrelsen.  
Valg af TR og TR-suppleant sker iht. TR-reglerne.

Valg af kontaktperson og suppleant for denne sker efter de af kongressen fastsatte bestemmelser.

Stk. 2 Medlemmer uden fast tjenestested kan udgøre en særlig klub under kredsens.

Kontaktpersonen varetager forbindelsen med kredsstyrelsen

Stk. 3 Medlemmer, som ikke er ansat på en skole, men er ansat efter overenskomst indgået af DLF eller LC, kan udgøre en særlig klub under kredsens.

Stk. 4 Generalforsamlingen afsætter hvert år et beløb til klubbernes drift.

§ 12 Tønder Lærerkreds (Danmarks Lærerforenings kreds 95) kan med hovedstyrelsens forudgående godkendelse kun opløses, hvis dette vedtages på en generalforsamling, indkaldt efter de for ordinære generalforsamlinger gældende regler, på hvilken mindst 2/3 af generalforsamlingens tilstedeværende almindelige medlemmer (inkl. stemmer ikke) stemmer derfor. Opnås der ikke 2/3 flertal for forslaget, indkaldes der til ekstraordinær generalforsamling, hvor beslutning træffes ved almindeligt stemmeflertal.

I tilfælde af kredsens opløsning anvendes dens midler efter generalforsamlingens nærmere bestemmelse efter kredsens formålsbestemmelse.

Ved kredsens opløsning tilfalder dog de til enhver tid værende midler i kredsens særlige fond, herunder eventuel fast ejendom, inventar etc., Danmarks Lærerforenings særlige fond.

§ 13 Nærværende vedtægter kan ændres, når forslag om ændringer er optaget på dagsordenen for generalforsamling indkaldt med den for ordinær generalforsamling fastsatte indvarslingsfrist, og når mindst 2/3 af samtlige afgivne stemmer (inkl. stemmer ikke) stemmer for.

§ 14 Nærværende vedtægter er vedtaget på kredsens generalforsamling den ~~13.03.2012~~ 08.03.2012.

Kristian Michelsen Jørgensen  
~~Jørgen Wind~~  
Dirigent

Henrik Bitsch Jakobsen  
~~Ulrik Nielsen~~  
Kredsformand